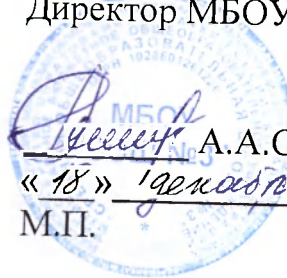


От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 3»



А.А.СКОКОВА

«18» декабря 2017г.
М.П.



От работников:

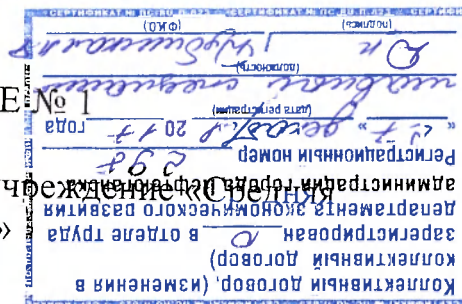
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 3»


М.В.Лозовская
«18» декабря 2017г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3»
на 2017-2020 годы



город Нефтеюганск

18.12.2017г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3» (далее Учреждение) в лице директора Скоковой Анастасии Алексеевны с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Лозовской Марины Владимировны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 5.9. и подпункте 5.9.6 раздела 5 «Оплата труда» слова «базового коэффициента» заменить словами «ставка заработной платы».

Основание: Приказ об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» от 30.08.2017 № 722.

2. Пункт 6.2.1. раздела 6 «Социальный льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«6.2.1. Выплачивать работникам один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск единовременную выплату.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должна превышать двух фондов оплаты труда по основному месту работы и основной занимаемой должности месяца предшествующего уходу в отпуск.»

Основание: Приказ об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» от 30.08.2017 № 722.

Подпункт д) пункта 6.2.2. раздела 6 «Социальный льготы, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«д) единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию (по основному виду деятельности учреждения), по основной профессии, занимаемой должности по основному месту работы,

проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, перешедших в ведомства структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска:

от 10 до 15 лет:

- руководитель - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 4,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 4,1 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 2,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 1,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

от 15 до 20 лет:

- руководитель - в размере 7,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 6,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 6,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 6 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 3,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 2,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

от 20 до 25 лет:

- руководитель - в размере 9,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 9,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 8,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 7,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 3,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

свыше 25 лет:

- руководитель - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 10,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 9,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 5,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

Для получения выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию работник (профсоюз, кадровая служба учреждения, непосредственный руководитель работника) предоставляет руководителю учреждения:

1.Заявление (ходатайство) о предоставлении выплаты.

2.Копию трудовой книжки работника.

3.Копию приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с работником.»

Основание: Дополнительное соглашение № 1 от 14.12.2017 к Межотраслевому соглашению между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск от 18.11.2016 года.»

4. Данное дополнительное соглашение № 1 составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

5. Настоящее дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2017-2019 годы, вступает в силу с даты его подписания Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017.